

CO₂-Prestatieladder

Verslag 2023

Organisatie: Rotterdams Steenzetbedrijf B.V.
Contactpersoon: Martin Boer

Adviseur: Jauke Cohen
Adviesbureau: De Duurzame Adviseurs

Publicatiedatum: 18-07-2023
Versie: 1.0



**de duurzame
adviseurs**

Inhoudsopgave

1	Inleiding van de CO₂-Prestatieladder	4
2	Directiebeoordeling	5
2.1	<i>Significante wijzigingen</i>	5
2.1.1	Organizational boundary	5
2.1.2	Referentiejaar	5
2.1.3	Plan van aanpak en CO ₂ -reductiedoelstellingen	5
2.1.4	Projecten met gunningvoordeel	5
2.2	<i>Prestaties</i>	5
2.2.1	CO ₂ -emissies, energieprestaties en energiebeoordeling	5
2.2.2	Energiebeleid en voortgang	6
2.2.3	Communicatie	7
2.2.4	Initiatieven	7
2.3	<i>Doeltreffendheid en toereikendheid van middelen</i>	7
2.4	<i>Status van acties uit voorgaande directiebeoordelingen</i>	7
2.5	<i>Bevindingen uit de interne audit</i>	7
2.6	<i>Bevindingen uit voorgaande externe audits</i>	7
2.7	<i>Kansen voor verbetering</i>	7
2.8	<i>Output van de directie</i>	8
2.9	<i>Budgetten en investeringen</i>	9
3	Leeswijzer	10
4	Beschrijving van de organisatie	11
4.1	<i>Introductie</i>	11
4.2	<i>Verantwoordelijke</i>	11
4.3	<i>Organizational boundary</i>	11
4.4	<i>Organisatiegrootte</i>	11
4.4.1	Groottebepaling	11
4.4.2	Vrijstelling van normen	12
4.5	<i>Projecten met gunningvoordeel</i>	12
5	Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris	13
5.1	<i>Rapportage volgens ISO 14064-1</i>	13
5.2	<i>Referentiejaar en rapportagejaar</i>	13
5.2.1	Significante veranderingen en herberekeningen	13
5.3	<i>Kwantificeringsmethoden</i>	14
5.3.1	Veranderingen van kwantificeringsmethoden	14
5.4	<i>CO₂-emissie berekeningen</i>	14
5.4.1	CO ₂ -emissies	14
5.4.2	Uitsluiting van overige GHG-emissies	15
5.5	<i>Verbranding van biomassa en GHG-verwijderingen</i>	15
5.6	<i>Onzekerheden en impact</i>	15
5.7	<i>Verificatie</i>	15
6	Voortgang en ambitiebepaling	16

6.1	<i>Ambitie</i>	16
6.1.1	Vergelijking met sectorgenoten.....	16
6.1.2	SKAO maatregellijst	16
6.2	<i>CO₂-reductiedoelstellingen en voortgang</i>	16
6.2.1	Hoofddoelstelling	16
6.2.2	Subdoelstellingen.....	17
6.3	<i>Energiebeoordeling</i>	17
6.3.1	Identificatie grootste energiestromen.....	17
6.3.2	Analyse energieverbruik.....	18
6.3.3	Analyse wagenpark	19
6.3.4	Conclusies en aanbevelingen	19
6.4	<i>Conclusie ambitiebepaling</i>	19
	Disclaimer & Colofon	20
	Bijlagen	21
	<i>Bijlage A – Organizational boundary</i>	21
	KvK uittreksel.....	21
	Toepassing van GHG Protocol	21
	Vaststelling van de organizational boundary.....	21

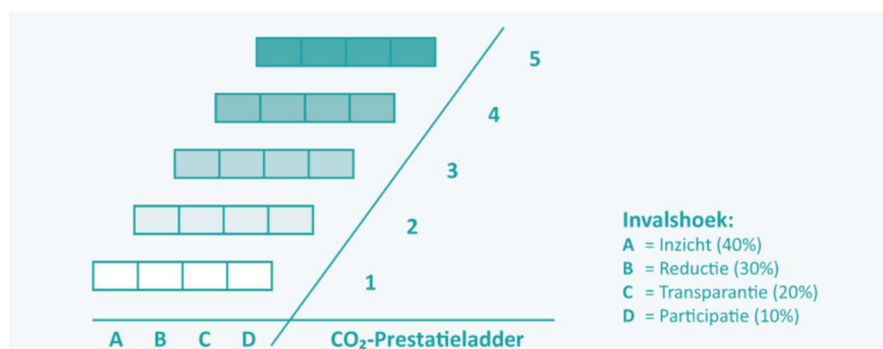
1 Inleiding van de CO₂-Prestatieladder

De CO₂-Prestatieladder is een managementsysteem dat zich richt op CO₂-reductie, energiebesparing en het gebruik van duurzame energie binnen de bedrijfsvoering en in projecten en in de keten. Het systeem vereist continue verbetering van inzicht, verdere CO₂-reductiemaatregelen, communicatie en samenwerking in de bedrijfsvoering. Het helpt organisaties met het structuren van interne bedrijfsprocessen rondom verduurzaming en het opzetten van duurzaamheidsverslaggeving met een focus op CO₂. Naast het maatschappelijke belang van duurzaamheid biedt het ook kansen voor het inspireren van interne en externe belanghebbenden, onderscheiding ten opzichte van concurrenten, kostenbesparing en het voldoen aan wetgeving. Daarnaast kan het certificeren op de CO₂-Prestatieladder voordeel opleveren in aanbestedingen van (publieke) opdrachtgevers. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vijf niveaus, waarbij niveau één, twee en drie zich richten op de eigen organisatie en niveau vier en vijf een stap maken naar de keten van de organisatie. Om de ladder te beklimmen naar een volgend niveau moet aan alle verplichte normen van onderliggende niveaus worden voldaan. Ieder niveau omvat de volgende vier invalshoeken:

- A. Inzicht** maakt een organisatie bewust van de eigen CO₂-prestatie, de risico's en kansen, biedt de organisatie informatie die ze kan gebruiken voor het formuleren van effectieve doelstellingen en maatregelen om de CO₂-uitstoot te reduceren, en waar de communicatie en samenwerking zich op dient te richten. Invalshoek A stimuleert organisaties om eigen uitstoot en in de keten te kennen. De organisatie realiseert continue verbetering in de diepgang, reikwijdte en efficiëntie van inzicht en kwaliteit van de emissie-inventaris.
- B. Reductie** creëert kansen voor het terugdringen van energieverbruik en CO₂-uitstoot, en bevordert samenwerking zodat de meest efficiënte opties voor reductie in de keten worden aangepakt. De organisatie realiseert continue verbetering van de efficiëntie van maatregelen, in het vaststellen en behalen van doelen en het aantonen van voortgang op doelstellingen en maatregelen.
- C. Transparantie** stimuleert de creatieve betrokkenheid van medewerkers. Ook weten organisaties van elkaars inzet, en kan een organisatie door anderen worden aangesproken op de ambities en vorderingen. De organisatie realiseert continue verbetering in de diepgang en verspreiding van de communicatie en in het verwerken van inbreng van de interne en externe belanghebbenden.
- D. Participatie** laat een organisatie investeren in samenwerking, delen van eigen kennis en daar waar mogelijk gebruikmaken van kennis die elders is ontwikkeld. De organisatie realiseert continue verbetering in het selecteren van nuttige initiatieven en het toepassen van de kennis in de organisatie.

Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder. In onderstaand figuur wordt bovenstaande tekst schematisch weergegeven met de bijbehorende weging van de invalshoeken voor certificering (bron: Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, SKAO).



2 Directiebeoordeling

De directiebeoordeling van de CO₂-Prestatieladder vindt jaarlijks plaats om de continue geschiktheid, toereikendheid, doeltreffendheid en afstemming met de strategische richting van de organisatie te bewerkstelligen. Deze beoordeling is onderdeel van onze Plan-Do-Check-Act cyclus. Dit betreft een initiële audit op niveau 3 van de CO₂-Prestatieladder, waarbij het rapportagejaar 2023 en het referentiejaar 2022 is.

2.1 Significante wijzigingen

Er zijn geen significante wijzigingen. Ook waren en zijn er geen projecten met gunningvoordeel.

2.1.1 Organizational boundary

De organizational boundary is niet gewijzigd ten opzichte van vorig jaar omdat dit het eerste jaar van certificeren betreft. De boundary omvat De organizational boundary zoals deze op het certificaat wordt vermeld is als volgt:

- Fairpro B.V. Capelle aan den IJssel 66248647
- Rotterdams Steenzetbedrijf B.V. Capelle aan den IJssel 56906838

2.1.2 Referentiejaar

Er is geen wijziging geweest van het referentiejaar.

2.1.3 Plan van aanpak en CO₂-reductiedoelstellingen

Er zijn geen significante wijzigingen geweest in het plan van aanpak en in de CO₂-reductiedoelstellingen.

2.1.4 Projecten met gunningvoordeel

Er waren in het rapportagejaar geen projecten met gunningvoordeel actief.

2.2 Prestaties

2.2.1 CO₂-emissies, energieprestaties en energiebeoordeling

CO₂-emissies

In onderstaande tabel zijn de verbruiken en bijbehorende CO₂-emissies weergegeven voor scope 1, 2 en business travel.

TABEL M1. OVERZICHT CO ₂ -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE					2023 Heel jaar	
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)		
Aardgasverbruik		0 m ³	2.079	-		0%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	10.504	liter	3.256	34,2		64%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	2.927	liter	3.256	9,5		18%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	2.361	liter	2.821	6,7		12%
Brandstofverbruik wagenpark - HVO	0	liter	347	-		0%
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	0	liter	1.802	-		0%
Brandstofverbruik wagenpark - CNG	0	kg	2.608	-		0%
Totaal scope 1				50,4		
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)		
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	6.891	kWh	456	3,1		6%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	0	kWh	0	-		0%
Elektriciteitsverbruik - wagens	0	kWh	456	-		0%
Warmtelevering - STEG centrale	0	GJ	25.370	-		0%
Totaal scope 2				3,1		
TYPE EMISSIONSTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)		
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	0	km	193	-		0%
Zakelijk vervoer - openbaar vervoer	0	km	20	-		0%
Vliegreizen <700 km	0	km	234	-		0%
Vliegreizen 700-2500 km	0	km	172	-		0%
Vliegreizen >2500 km	0	km	157	-		0%
Totaal business travel				-		
TOTALE EMISSIONS SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL				53,5		

Energieprestaties

Het energieverbruik is berekend door alle verbruiken naar gigajoule om te rekenen. In 2023 is het energieverbruik gedaald van 730 GJ naar 578 GJ. Deze reductie is voornamelijk behaald door een daling in het aantal liters diesel van de kraan op het terrein en het aantal liters getankte diesel t.b.v. het wagenpark.

Energiebeoordeling

Over de grootste 80% energieverbruiken is een energiebeoordeling uitgevoerd. Hieruit kwam naar voren dat de volgende maatregelen ervoor kunnen zorgen dat het gas-, elektriciteits- en brandstofverbruik de komende jaren afnemen.

- Cursus 'Het nieuwe draaien'
- Inventarisatie elektrische wagens.
- Overstap naar Nederlandse Groene Stoom, of plaatsen zonnepanelen
- Onderzoek gebruik HVO diesel.

2.2.2 Energiebeleid en voortgang

CO₂-reductiedoelstelling

De hoofddoelstelling voor CO₂-reductie in scope 1, 2 en business travel is als volgt: Rotterdams Steenzetbedrijf wil in 2026 ten opzichte van 2022 5% minder CO₂ uitstoten. Deze doelstelling is absoluut.

De meest significante maatregelen uit het plan van aanpak die hiertoe moeten leiden zijn:

- Cursus 'Het nieuwe draaien'
- Inventarisatie elektrische wagens.
- Overstap naar Nederlandse Groene Stoom, of plaatsen zonnepanelen. RSB heeft tot op heden geen mogelijkheid om zonnepanelen te plaatsen. De reden hiervoor is dat er niet mag worden teruggeleverd, waardoor de businesscase niet mogelijk is. Het energiecontract is tot op heden ook nog grijze stroom, doordat dit via het contract van de scheepswerf loopt.
- Onderzoek gebruik HVO diesel is gedaan. RSB heeft tot op heden nog een verklaring ontvangen vanuit de leveranciers van de gebruikte machines voor het gebruik van HVO. RSB heeft wel nog de intentie om dit in de toekomst wel te gebruiken.

Sinds het referentiejaar 2022 is, in vergelijking met dit rapportagejaar, 21% CO₂ gereduceerd in scope 1, 2 en business travel. Daarmee heeft de organisatie ruimschoots de doelstelling gehaald. Er dient wel een kanttekening geplaatst worden dat voor 2023 een gedeelte van het verbruik d.m.v. een berekening is gedaan. Dit komt door een brandstoftank op locatie die niet goed geijkt was. Ook zijn er blackboxen geïnstalleerd in medio 2023, waardoor de uitsplitsing privé en zakelijk gemaakt kon worden.

Energie reductiedoelstelling

Verder heeft de organisatie geen reductiedoelstelling in het energieverbruik in scope 1 en 2.

Wel heeft de organisatie een doelstelling met betrekking tot groene stroom, waarbij ze in 2026 100% groen willen hebben.

Of de doelstelling wordt gehaald hangt af van het energiecontract van de scheepswerf.

Sinds het referentiejaar 2022 is, in vergelijking met dit rapportagejaar, 21% energieverbruik gereduceerd in scope 1 en 2. Dit komt omdat RSB in de praktijk al een milieubewuste en zuinige organisatie is.

Om die reden is er met redelijk tot grote mate van zekerheid te zeggen dat het CO₂-management en -reductiesysteem van RSB in aankomende jaren zijn vruchten gaat afwerpen. Daarnaast zal er de komende jaren verder worden gewerkt om ook op andere manieren CO₂ te reduceren.

2.2.3 Communicatie

Er wordt tenminste halfjaarlijks intern en extern gecommuniceerd over de CO₂-footprint, de voortgang van het plan van aanpak en de doelstellingen, de mogelijkheid van individuele bijdrage van medewerkers en de initiatieven. Dit gebeurt conform het hiervoor opgestelde communicatieplan. Deze communicatie omvat ook de projecten met gunningvoordeel indien aanwezig. Daarnaast worden op de website van de SKAO en op de eigen website de verplichte internetpublicaties geplaatst.

2.2.4 Initiatieven

Er wordt actief deelgenomen aan het CO₂-reductieinitiatief Stichting Positieve Impact. Het doel van deze deelname met sector- en/of ketenpartners is het uitwisselen van kennis en stimuleren van innovatie omtrent CO₂-reductie. Hiervoor wordt jaarlijks een budget vrijgemaakt, wat in deze directiebeoordeling geaccordeerd wordt. Vanuit de sector is er nog weinig belangstelling voor CO₂ reductie, er wordt wel over gesproken. Voor het stuk inventarisatie acht RSB hiermee de Stichting Positieve Impact nog steeds als passende keten/sector-initiatief voor dit jaar.

2.3 Doeltreffendheid en toereikendheid van middelen

De projectleider heeft beoordeeld dat het CO₂-reductiesysteem werkt naar behoren naar aanleiding van de bevindingen uit de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis. Er is geen noodzaak voor wijzigingen in het opgestelde CO₂-managementsysteem, maatregelen of deelname aan initiatieven. Wel is de doelstelling na de interne audit aangepast naar 2026 in plaats van 2025. Ook is de doelstelling verhoogd na de interne audit, van 2,5% in 2026 naar 5% in 2026.

Daarnaast geeft het (per halfjaar) in kaart brengen van de emissiestromen veel inzicht in de energieverbruiken en geeft het handvatten om het verbruik gericht te reduceren. De interne communicatie over dit onderwerp draagt bij tot het vergroten van de bewustwording onder de medewerkers. Het certificaat is nog steeds van belang voor het binnen halen van opdrachten, onze positie in de markt en duurzaamheidsambities. Daarnaast is het voor de organisatie van belang om inzicht te verkrijgen in de eigen CO₂ emissies, om hier directer op te kunnen sturen. Om deze redenen vindt de projectleider het relevant om het certificaat te behouden. Er is geen behoefte aan extra middelen (tijd en opleiding) om dit te realiseren.

2.4 Status van acties uit voorgaande directiebeoordelingen

Er is geen voorgaande directiebeoordeling uitgevoerd.

2.5 Bevindingen uit de interne audit

Intern en extern dient er halfjaarlijks gecommuniceerd te worden. Dit is nog niet uitgevoerd.

De verificatie van de CO₂-emissie-inventaris zal plaatsvinden tijdens de externe audit.

2.6 Bevindingen uit voorgaande externe audits

Geen bijzonderheden uit voorgaande externe audit.

2.7 Kansen voor verbetering

Naar aanleiding van deze evaluatie zijn er kansen voor verbetering geïdentificeerd. Deze leiden tot de volgende acties voor komend jaar:

- Opstellen en ondertekenen directiebeoordeling
- Communicatie en eventuele overige documentatie plaatsen op site en bewijslast interne communicatie verzamelen
- Doelstelling tot einde certificaat maken
- Bijhouden werkzaamheden rondom HVO-diesel

Wat betreft de energiebeoordeling zijn er de volgende aandachtspunten:

- Onderzoek gebruik HVO diesel
- Cursus 'Het nieuwe draaien'
- Inventarisatie elektrische wagens.
- Overstap naar Nederlandse Groene Stoom, of plaatsen zonnepanelen

2.8 Output van de directie

Kansen voor verbetering

- De directie van RSB erkent duidelijk de kansen voor verbetering om hun CO₂-voetafdruk te verminderen.
- We streven naar een realistische reductie van 5% in 2026.
- De meeste mogelijkheden voor verbetering komen voort uit het gebruik van HVO-brandstof, maar we blijven openstaan voor andere kansen die moeten worden onderzocht. Dit is afhankelijk van de toepasbaarheid in onze bestaande voertuigen en machines.
- Om deze doelstelling te bereiken, is er geen noodzaak om het huidige managementsysteem te veranderen of aan te passen. Onze doelstelling is altijd geweest om zo min mogelijk CO₂ en afval te produceren of achter te laten.
- Onze inzet is niet primair gericht op het verkrijgen van meer opdrachten via de CO₂-prestatieladder, maar eerder op maatschappelijk verantwoord ondernemen en het verkrijgen en behouden van inzicht in onze bijdragen aan de CO₂-uitstoot.
- De CO₂-prestatieladder is een effectief instrument waarmee we maatregelen kunnen nemen om de uitstoot zoveel mogelijk te beperken en kansen voor verbetering te identificeren.
- Daarom ondersteunt de directie het behalen en handhaven van de CO₂-ladder als een instrument om onze CO₂-voetafdruk te verkleinen en verdere verbeteringen door te voeren.
- Hoewel de voorgestelde maatregelen in eerste instantie kosten met zich meebrengen en niet onmiddellijk leiden tot financiële besparingen, verwachten we op de lange termijn wel kostenbesparingen te kunnen realiseren en tevens ons steentje bij te dragen aan een schonere leefomgeving.

Behoefte aan middelen

- De directie van RSB erkent de behoefte aan middelen om de gestelde doelen te bereiken en de gewenste verbeteringen door te voeren.
- We zijn ons ervan bewust dat er investeringen nodig zijn om de reductie van 5% in 2026 te realiseren en de benodigde middelen beschikbaar te stellen.
- De belangrijkste behoefte aan middelen ligt in de aanschaf van HVO-brandstof en eventuele aanpassingen aan onze voertuigen en machines om deze brandstof te kunnen gebruiken.
- Daarnaast kan het nodig zijn om andere duurzame technologieën of praktijken te implementeren, afhankelijk van de kansen die we identificeren.
- Het verkrijgen van de benodigde middelen zal een belangrijk aandachtspunt zijn bij het nastreven van onze doelstellingen en het realiseren van de gewenste verbeteringen.

Doeltreffendheid van ons managementsysteem

- We erkennen het belang van de doeltreffendheid van ons managementsysteem, inclusief de CO₂-Prestatieladder, en we willen graag een expliciete verklaring afleggen over de mate waarin de CO₂-PL functioneert zoals bedoeld, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis.
- Ons managementsysteem is ontworpen om ons te helpen onze CO₂-voetafdruk te verminderen en onze duurzaamheidsdoelstellingen te behalen. We streven ernaar om te voldoen aan de eisen van de CO₂-Prestatieladder en de doelstellingen die aan elk vereiste zijn gekoppeld.
- Om de doeltreffendheid van ons managementsysteem te waarborgen, voeren we regelmatig interne audits uit. Deze audits evalueren de prestaties van ons systeem, inclusief de naleving van de eisen van de CO₂-Prestatieladder en de voortgang ten opzichte van de gestelde doelstellingen.
- Op basis van de resultaten van deze interne audits kunnen we een expliciete uitspraak doen over de mate waarin de CO₂-Prestatieladder functioneert zoals bedoeld.

- We zullen transparant zijn over de behaalde resultaten en eventuele gebieden identificeren waar verdere verbetering nodig is.
- We zijn vastbesloten om onze managementsystemen voortdurend te verbeteren en ervoor te zorgen dat de CO₂-PL effectief wordt toegepast in lijn met onze duurzaamheidsdoelstellingen.

2.9 Budgetten en investeringen

Voor het uitvoeren van het plan van aanpak, het behouden van het CO₂-Prestatieladder certificaat en participatie aan initiatieven hebben we als directie een budget beschikbaar gesteld. De kosten voor het jaarlijks onderhouden van de CO₂-Prestatieladder zijn als volgt:

€ 6.500,-	<i>Ondersteuning De Duurzame Adviseurs per jaar (eerste jaar 2023)</i>
€ 2.150,-	<i>Kosten certificering per jaar</i>
€ 200,-	<i>Contributie SKAO</i>
€ 1.247,-	<i>Stichting Positieve impact</i>
€ 7.800,-	<i>Uren project management</i>
€ 17.897,-	<i>Geschatte kosten totaal per jaar</i>

De eventuele besparingen die de maatregelen opleveren, worden waar het kan gebruikt om te investeren in nieuwe maatregelen.

Ondertekening

Kenmerk:	Directiebeoordeling 2024
Datum:	XX-X-2024
Versie:	1.0



F. Hoogerwerf
Directie Rotterdams Steenzetbedrijf B.V.

3 Leeswijzer

Dit dossier is opgebouwd uit verschillende documenten. In dit hoofdstuk wordt toegelicht welk doel elk document dient.

CO₂-verslag

Dit CO₂-verslag omvat de tekstuele informatie ter ondersteuning van het CO₂-managementsysteem. De opbouw van dit document is als volgt:

1. Introductie van de CO₂-Prestatieladder
2. Directiebeoordeling
3. Leeswijzer van de verschillende documenten in het dossier
4. Beschrijving van de organisatie
5. Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris conform ISO 14061-1
6. Voortgang en ambitiebepaling

Bijlage A: Toelichting van de organizational boundary

CO₂-dashboard

Het Excel document "CO₂-dashboard" omvat de scope 1, 2 en business travel CO₂-emissies en energieverbruiken en de voortgang hiervan. In het tabblad "data" worden de brongegevens ingevoerd en gekoppeld aan de juiste CO₂-emissiefactoren van dat jaar vanuit het tabblad "input keuzevariabelen".

Acties, planning en verantwoordelijkheden

Het Excel document "Acties, planning en verantwoordelijkheden" omvat de stuurcyclus en het energiemangement actieplan voor het onderhouden van het CO₂-managementsysteem. Hierin worden acties, planning en verantwoordelijkheden omschreven, belanghebbenden geïdentificeerd en wordt een checklist met de verplichte communicatie bijgehouden. Verder wordt de dataverzamelingsprocedure vastgelegd en het plan van aanpak voor CO₂-reductiemaatregelen inclusief berekening van de CO₂-reductiedoelstellingen omschreven.

4 Beschrijving van de organisatie

4.1 Introductie

- o Rotterdams Steenzetbedrijf B.V.
- o Weg en waterbouw
- o Het herstellen van glooiingen langs havens, riviern en kanalen
- o Haven bedrijf, Hoogheemraadschap, gemeenten en partikulieren
- o Het zo min mogelijk achterlaten van stoffen die schade aan het milieu kunnen aanbrengen

4.2 Verantwoordelijke

Martin Boer is de interne verantwoordelijke voor het beheren van de CO₂-Prestatieladder. Hij draagt verantwoordelijkheid voor het uitzetten van taken, toewijzen van verantwoordelijkheden en het rapporteren aan het management. Voor het opstellen van alle bijbehorende documentatie voor het behalen van niveau 3 op de CO₂-Prestatieladder wordt de organisatie ondersteund door het adviesbureau De Duurzame Adviseurs.

4.3 Organizational boundary

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van *Greenhouse Gas (GHG) Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3*, zoals beschreven in *Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, hoofdstuk 4*. De control benadering is hierbij toegepast.

De organizational boundary zoals deze op het certificaat wordt vermeld is als volgt:

- | | | |
|-----------------------------------|------------------------|----------|
| - Fairpro B.V. | Capelle aan den IJssel | 66248647 |
| - Rotterdams Steenzetbedrijf B.V. | Capelle aan den IJssel | 56906838 |

De volledige analyse is te vinden in Bijlage A van dit document.

4.4 Organisatiegrootte

4.4.1 Groottebepaling

De CO₂-Prestatieladder onderscheidt kleine, middelgrote en grote organisaties op basis van CO₂-uitstoot binnen de vastgestelde organizational boundary. Dit wordt gedaan volgens onderstaande tabel. Hierbij wordt eerst vastgesteld of de organisatie behoort tot de categorie "diensten" of tot de categorie "werken/leveringen" (conform Richtlijn 2014/24/EU). Rotterdams Steenzetbedrijf B.V. behoort tot de categorie werken/leveringen.

	DIENSTEN	WERKEN/LEVERINGEN
Kleine organisatie (K)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (\leq) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot <i>van de kantoren en bedrijfsruimten</i> bedraagt maximaal (\leq) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot <i>van alle bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal (\leq) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie (M)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (\leq) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot <i>van de kantoren en bedrijfsruimten</i> bedraagt maximaal (\leq) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot <i>van alle bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal (\leq) 10.000 ton per jaar.
Grote organisatie (G)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan ($>$) 2.500 ton per jaar.	Overig.

De CO₂-uitstoot is te vinden in de CO₂-emissie-inventaris rapportage in het document "CO₂-dashboard". Met deze uitstoot valt de organisatie in de categorie klein.

4.4.2 Vrijstelling van normeisen

Voor niveau 3 gelden geen vrijstellingen van normeisen.

4.5 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, liepen er geen projecten met gunningvoordeel in het rapportagejaar.

5 Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris

5.1 Rapportage volgens ISO 14064-1

De CO₂-emissie-inventaris rapportage is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1, paragraaf 9.3.1. In onderstaande tabel is een kruistabel gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064-1 en de vermelding in dit dossier.

ISO 14064-1 §9.3.1	BESCHRIJVING	VERMELDING
A	Description of the reporting organization	Verslag, H4
B	Person or entity responsible for the report	Verslag, §4.2
C	Reporting period covered	Verslag, §5.2
D, E	Documentation of organizational and reporting boundaries, including criteria to define significant emissions	Verslag, §4.3
F	Direct GHG emissions	CO ₂ -dashboard, tabblad "CO ₂ -emissie-inventaris", totaal scope 1 en Verslag, §5.4.1
G	Treatment of biogenic CO ₂ emissions and removals	Verslag, §5.5
H	GHG removals	Verslag, §5.5
I	Exclusion of sources or sinks	Verslag, §5.4.2
J	Indirect GHG emissions	CO ₂ -dashboard, tabblad "CO ₂ -emissie-inventaris", totaal scope 2 en business travel, en Verslag, §5.4.1
K	Base year	Verslag, §5.2
L	Changes and recalculations	Verslag, §5.2.1
M	Quantification approaches	Verslag, §5.3
N	Changes to methodologies	Verslag, §5.3.1
O, T	Emission or removal factors used	Verslag, §5.3
P, Q	Uncertainties	Acties, planning en verantwoordelijkheden, tabblad "dataverzameling", en Verslag, §5.6
R	Statement in accordance with ISO 14064-1	Verslag, §5.1
S	Verification	Verslag, §5.7

5.2 Referentiejaar en rapportagejaar

Het jaar 2022 dient als referentiejaar voor de CO₂-reductiedoelstellingen en het monitoren van de CO₂-uitstoot. Dit rapport betreft rapportagejaar 2023. Alle volgende paragrafen in dit hoofdstuk betreffen het rapportagejaar zoals hier vermeld en de organisatie zoals omschreven in hoofdstuk 4 van dit CO₂-verslag.

5.2.1 Significante veranderingen en herberekeningen

Er zijn geen wijzigingen geweest in de keuze van het referentiejaar en de berekeningen van CO₂-emissies van dat jaar en daaropvolgende jaren.

5.3 Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO₂-uitstoot is gebruik gemaakt van een Excelmodel waarbij alle energieverbruiken worden omgerekend naar CO₂-emissies. De bronnen van de energieverbruiken worden vermeld in het Excel document van de CO₂-emissie-inventaris van de organisatie. De emissiefactoren van de website www.co2emissiefactoren.nl worden gehanteerd, zoals omschreven in handboek 3.1 van de CO₂-Prestatieladder en volgens de toepassing zoals omschreven op www.co2emissiefactoren.nl. Omdat het gaat om specifieke emissiefactoren op nationaal niveau, zijn de gehanteerde emissiefactoren zeer geschikt voor het omrekenen van de data van de broeikasgas activiteiten naar de daarmee gepaard gaande CO₂-emissies. De emissiefactoren van de organisatie zullen te allen tijde meegaan met wijzigingen in de emissiefactoren van handboek 3.1 en daaropvolgende handboeken van de CO₂-Prestatieladder.

Er zijn geen verwijderingsfactoren van toepassing.

5.3.1 Veranderingen van kwantificeringsmethoden

Er zijn geen wijzigingen geweest in kwantificeringsmethoden.

5.4 CO₂-emissie berekeningen

5.4.1 CO₂-emissies

In onderstaande tabel zijn de verbruiken en bijbehorende CO₂-emissies weergegeven voor scope 1, 2 en business travel.

TABEL V1. VOORTGANG JAARLIJKSE CO₂-EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE			
	2022	2023	2024
TYPE EMISSIONS SCOPE 1	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Aardgasverbruik	-	-	-
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	41,7	34,2	-
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	15,3	9,5	-
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	8,0	6,7	-
Brandstofverbruik wagenpark - HVO	-	-	-
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	-	-	-
Brandstofverbruik wagenpark - CNG	-	-	-
TOTAAL SCOPE 1	65,0	50,4	-
TYPE EMISSIONS SCOPE 2			
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	2,4	3,1	-
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	-	-	-
Elektriciteitsverbruik - wagens	-	-	-
Warmtelevering - STEG centrale	-	-	-
TOTAAL SCOPE 2	2,4	3,1	-
TYPE EMISSIONS BUSINESS TRAVEL			
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	-	-	-
Zakelijk vervoer - openbaar vervoer	-	-	-
Vliegvluchten <700 km	-	-	-
Vliegvluchten 700-2500 km	-	-	-
Vliegvluchten >2500 km	-	-	-
TOTAAL BUSINESS TRAVEL	-	-	-
TOTALE EMISSIONS	67,4	53,5	-

In bovenstaand overzicht is goed te zien dat RSB voornamelijk heeft gereduceerd bij het dieselverbruik van bedrijfsmiddelen. Dit is te verklaren doordat de tank geïjkt is. De tank gaf een verbruik van 22 liter aan terwijl dit eigenlijk ongeveer 20 liter was. De aankomende jaren zal er beter inzicht zijn in de verbruiken door de ijking van de tank.

5.4.2 Uitsluiting van overige GHG-emissies

In handboek 3.1 van de CO₂-Prestatieladder is de rapportage van de CO₂-emissie-inventaris over alle broeikasgassen, uitgedrukt in CO₂-equivalenten nog niet verplicht. Het is dus niet vereist overige gassen, niet zijnde CO₂ (CH₄, N₂O, HFC's, PFC's en SF₆) die vrijkomen bij operaties van de organisatie, mee te nemen in de emissie-inventaris. Dit geldt ook voor koudemiddelen (refrigerants) en smeermiddelen. Daarom worden deze uitgesloten van deze emissie-inventaris rapportage.

5.5 Verbranding van biomassa en GHG-verwijderingen

Er vonden geen verbranding van biomassa en geen GHG-verwijderingen plaats. Ook heeft er geen compensatie plaatsgevonden.

5.6 Onzekerheden en impact

De onzekerheden en de impact daarvan worden omschreven in het Excel document "Acties, planning en verantwoordelijkheden" op het tabblad "dataverzameling".

5.7 Verificatie

De organisatie heeft ervoor gekozen om de emissie-inventaris niet apart te laten verifiëren door een extern bureau. De CO₂-emissie-inventaris zal tijdens de externe audit middels een steekproef geverifieerd worden.

6 Voortgang en ambitiebepaling

6.1 Ambitie

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Om te kunnen bepalen hoe ambitieus de doelstellingen en maatregelen zijn van de organisatie is gekeken naar sectorgenoten en is de maatregellijst van SKAO ingevuld.

6.1.1 Vergelijking met sectorgenoten

Het Rotterdams Steenzetbedrijf is de eerste van de Nederlandse steenzetters die zich committeren aan de CO₂ prestatieladder. Hiermee zou dus kunnen worden bepaald dat het Rotterdams steenzetbedrijf ambitieus is ten opzichte van sectorgenoten. Om toch enige vergelijking te kunnen maken is een vergelijking gemaakt met bedrijven die ook op projectbasis werk uitvoeren.

- **Sectorgenoot 1 | Baggerbedrijf West Friesland**

CO₂-footprint in referentiejaar: 124 ton CO₂

Doelstelling scope 1, 2 en business travel: Onze hoofddoelstelling is om in 2025 de CO₂-uitstoot per euro omzet met 15% te reduceren ten opzichte van het referentiejaar 2021.

Meest significante maatregelen in het plan van aanpak:

- Gebruik van HVO, mits als eis is opgegeven in de opdracht
- Volgen cursus "Het nieuwe draaien"
- Vervangen 2 van de 5 bestelbussen door elektrische varianten

Normaal gesproken zouden er verscheidene sectorvergelijkingen gedaan worden. Echter is dit voor RSB momenteel niet mogelijk. We zijn de enige in de sector die de CO₂ prestatieladder hebben. Dit zegt ook al iets over het ambitieniveau van de RSB. We zijn hiermee koploper.

In deze vergelijking is te zien dat beide sectorgenoten een doelstelling hebben geformuleerd in vergelijking met de omzet en gewerkt uur. Rotterdams Steenzetbedrijf heeft hier bewust niet voor gekozen, omdat zij de overtuiging hebben dat we gezamenlijk, absoluut, CO₂ moeten verminderen. De doelstelling die door Rotterdams Steenzetbedrijf is geformuleerd is hiermee relatief ambitieus.

6.1.2 SKAO maatregellijst

De algemene conclusie naar aanleiding van de maatregellijst is dat de organisatie al vrij vooruitstrevend is op het gebied van het materieel. Echter zijn er nog voldoende maatregelen te nemen om het fossiele brandstofverbruik te verminderen, zoals het inzetten van volledig elektrische wagens, gebruik van biobrandstoffen, het monitoren en terugkoppelen van rijgedrag. RSB zal in de komende jaren onderzoek doen of bovenstaande maatregelen te implementeren zijn.

6.2 CO₂-reductiedoelstellingen en voortgang

Onderstaande doelstellingen zijn gebaseerd op CO₂-reductiemaatregelen die te vinden zijn in het plan van aanpak in het Excel document "Acties, planning en verantwoordelijkheden". Hier staan tevens de doorberekeningen van de scope 1, 2 en business travel doelstellingen.

6.2.1 Hoofddoelstelling

HOOFDDOELSTELLING SCOPE 1 EN 2

Rotterdams Steenzetbedrijf wil in 2026 ten opzichte van 2022 5% minder CO₂ uitstoten.

Deze doelstelling is absoluut.

JAARLIJKSE DOELSTELLING SCOPE 1 EN 2	
2023	2% reductie ten opzichte van 2022
2024	2,5% reductie ten opzichte van 2022
2025	4% reductie ten opzichte van 2022
2026	5% reductie ten opzichte van 2022

Onderstaand is de voortgang op de doelstelling te zien. De doelstelling is ruimschoots gehaald. Dit is te verklaren door het ijkken van de tank. De doelstelling zal daarom dit jaar nog niet bijgestuurd worden om te kunnen zien wat de voortgang volgend jaar is. Als deze wederom sterk verminderd/afwijkt van het referentiejaar zal er bijgestuurd worden op de doelstelling.

	2022	2023
	Heel jaar	Heel jaar
Absolute voortgang	100%	79%
Verwachting doelstelling	100%	98%

6.2.2 Subdoelstellingen

SUBDOELSTELLINGEN		
	DOELSTELLING	VOORTGANG IN 2023
Scope 1	1,5% in 2026	23% reductie
Scope 2	100% in 2026	31% toename
Groene stroom	100% groene stroom in 2026	0% groene stroom
Alternatieve brandstoffen	Onderzoek toepassing HVO	0% alternatieve brandstoffen

6.3 Energiebeoordeling

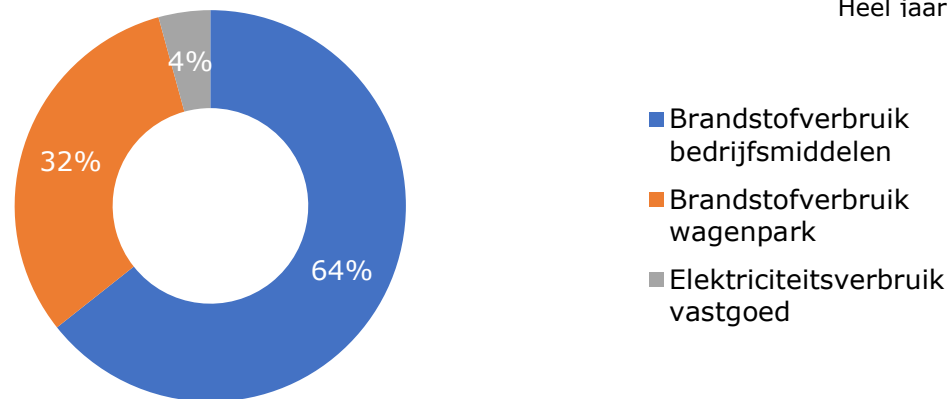
Middels de energiebeoordeling wordt inzicht verkregen in de grootste energieverbruikers binnen de organisatie. Deze beoordeling wordt uitgevoerd conform ISO 50001. De CO₂-Prestatieladder vereist dat er inzicht wordt verkregen in de 80% grootste verbruikers. Hierdoor kunnen de belangrijkste processen, gebouwen en/of activiteiten die bijdragen aan het energieverbruik en mogelijk ook de CO₂-uitstoot effectief aangepakt worden. De analyse is gebaseerd op berekeningen uit het Excel document "CO₂-dashboard".

6.3.1 Identificatie grootste energiestromen

In onderstaande figuur worden de top 80% grootste energiestromen in GJ weergegeven.

Figuur E1. Energieverbruik

2023
Heel jaar



De geïdentificeerde grootste energiestromen worden hieronder geanalyseerd.

6.3.2 Analyse energieverbruik

Het grootste energieverbruik bij het Rotterdams Steenzetbedrijf zijn de verbruiken van de brandstoffen voor de bedrijfsmiddelen en het wagenpark. Samen wegen deze op tot wel 96% van de totale verbruiken van het bedrijf.

Energieverbruik per categorie	2022	2023
ENERGIEDRAGER	VERBRUIK (GJ)	VERBRUIK (GJ)
Aardgasverbruik	-	-
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	453,6	372,3
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	166,1	103,7
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	94,7	77,7
Brandstofverbruik wagenpark - HVO	-	-
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	-	-
Brandstofverbruik wagenpark - CNG	-	-
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	16,5	24,8
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	-	-
Elektriciteitsverbruik - wagens	-	-
Warmtelevering - STEG centrale	-	-
TOTAAL ENERGIEVERBRUIK	730,9	578,6

In bovenstaande tabel is te vinden dat het brandstofverbruik van de bedrijfsmiddelen de energie verbruikers zijn. Het gaat hier voornamelijk om de bulkinkopen van Rotterdams Steenzetbedrijf die ingezet wordt voor het gebruiken van de kraan. Er is een duidelijke daling in 2023 kijkend naar het totale energieverbruik. De grootste daling zit in het aantal GJ wat gebruikt wordt voor de kraan (diesel bedrijfsmiddelen) en het dieselgebruik van het wagenpark. Er dient wel een kanttekening geplaatst worden dat voor 2023 een gedeelte van het verbruik d.m.v. een berekening is gedaan. Dit komt door een brandstoftank op locatie die niet goed geijkt was. Ook zijn er blackboxen geïnstalleerd in medio 2023, waardoor een duidelijkere uitsplitsing privé en zakelijk gemaakt kon worden.

6.3.3 Analyse wagenpark

Zoals eerder genoemd wordt 96% van de CO₂-uitstoot veroorzaakt door het brandstofverbruik van het wagenpark (diesel/benzine) in 2023. Op basis van de kentekens is er via het RDW achterhaald wat de kengetallen zijn van het wagenpark over 2023. Deze analyse is terug te vinden als Exceldocument 'energiebeoordeling wagenpark'.

In 2023 hebben er geen wijziging in het wagenpark plaatsgevonden. In totaal hebben er 6 wagens gereden in 2023, dezelfde voertuigen als in 2022. Het gaat hier om 3 diesel wagen en 3 benzine wagens. Meest vervuilende wagen waarvan de WLTP bekend is, is de Toyota Hilux. Met een WLTP uitstoot van 242 gram CO₂ per kilometer. Verder heeft het kenteken RG-259-S (Volvo V70), de laagste milieu classificatie. Het zou dus verstandig zijn om te kijken naar vervanging van deze wagen.

6.3.4 Conclusies en aanbevelingen

De afgelopen periode is er een energiebeoordeling uitgevoerd. Gebaseerd op de voorgaande en bovenstaande analyses worden maatregelen benoemd die ervoor kunnen zorgen dat het gas-, elektriciteits- en brandstofverbruik de komende jaren afnemen.

- Onderzoek gebruik HVO diesel
- Cursus 'Het nieuwe draaien'
- Inventarisatie elektrische wagens.
- Overstap naar Nederlandse Groene Stoom, of plaatsen zonnepanelen

6.4 Conclusie ambitiebepaling

Het Rotterdams Steenzetbedrijf heeft naar aanleiding van bovenstaande vergelijkingen en de maatregellijst geconcludeerd dat de reductiedoelstelling gepresenteerd in de volgende paragraaf voldoende ambitieus is. In vergelijking met sectorgenoten heeft RSB een relatief lage doelstelling. Echter, de doelstellingen van de sectorgenoten zijn relatief aan een kengetal, waar deze van RSB absoluut is. Vandaar dat deze vergelijking lastig te maken is. De organisatie schat zichzelf op het gebied van CO₂-reductie in middenmoot vergeleken met sectorgenoten. Dit op grond van de gemaakte vergelijking met sectiegenoten en ingevulde SKAO-maatregelenlijst.

Disclaimer & Colofon

Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten en onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gedeerde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan het Rotterdams Steenzetbedrijf B.V..

Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.

Ondertekening

Auteur(s):	Jauke Cohen, De Duurzame Adviseurs
Kenmerk:	CO ₂ -Prestatieladder Verslag 2023
Datum:	17-07-2024
Versie:	1.0
Verantwoordelijke projectleider:	Martin Boer

Bijlagen

Bijlage A – Organizational boundary

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van *Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3*, zoals beschreven in *Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, hoofdstuk 4*. De control benadering is hierbij toegepast.

KvK uittreksel

Het startpunt van de organizational boundary is de juridische entiteit op de hoogste top van de hiërarchie, namelijk Fairpro B.V. Vanuit de KvK wordt duidelijk dat het volledige concern er als volgt uitziet:

- Fairpro B.V.	Capelle aan den IJssel	66248647
- Rotterdams Steenzetbedrijf B.V.	Capelle a.d. IJssel, IJsseldijk 105	56906838

Toepassing van GHG Protocol

Vervolgens is de control benadering toegepast. Hier zijn de volgende conclusies uit voortgekomen over het toewijzen van CO₂-emissies aan de organisatie:

Fairpro B.V.	0%
Rotterdams Steenzetbedrijf B.V.	100%

Fairpro B.V. is alleen een holding waar financiële stromen plaatsvinden. Hier wordt geen CO₂ uitgestoten.

Vaststelling van de organizational boundary

De organizational boundary zoals deze op het certificaat wordt vermeld is als volgt:

Rotterdams Steenzetbedrijf B.V.	Capelle aan den IJssel, IJsseldijk 105	56906838
---------------------------------	--	----------