



CO₂-Prestatieladder

CO₂-verslag

Rotterdams Steenzetbedrijf B.V.

2025

Juni 2026



Inhoud

Leeswijzer	3
1. Management statement en energiebeleid	4
2. Algemene eisen	6
2.1 Organisatie beschrijving	6
2.1.1 Organisatiegrens	6
2.2 Planning	6
2.3 Wetgeving en risico beheer	7
2.4 CO ₂ prestatieladder project	8
3. Waar Staan We Nu? CO ₂ -uitstoot en energieverbruik	9
3.1 CO ₂ -Footprint	9
3.2 Energiebalans	10
3.2.1 Energiebeoordeling	11
3.3 Flexibiliteit van het energiesysteem	12
4. Van inzicht naar reductie: Onze doelstellingen en actieplan	14
4.1 Toelichting strategie korte termijn	14
4.2 Korte termijn	14
4.2.1 Korte termijn CO ₂ doelstellingen:	14
4.2.2 Korte termijn energie doelstellingen	14
4.3 Plan van aanpak	15
4.5 Voortgang	16
4.5.1 Voortgang scope 1 & 2	16
4.5.2 Voortgang energiedoelstelling	16
4.6 Vergelijking met sectorgenoten	17
5. CO ₂ -bewustwording binnen en buiten de organisatie	18
5.1 Sleutelpersonen	18
5.2 Communicatieplan	19
5.2.1 Communicatiemiddelen	19
5.2.2 Doelgroepen en boodschap	19
5.2.3 Verantwoordelijke en planning	20
6. Samenwerking	21
6.1 Inventarisatie kennis- en samenwerkingsbehoeftes	21



Leeswijzer

Het CO₂-managementdossier bestaat uit verschillende documenten. Dit CO₂-jaarverslag bevat de belangrijkste informatie over het CO₂-managementsysteem van de organisatie. Dit document is als volgt opgebouwd:

- Management statement en energiebeleid
- Algemene eisen: Beschrijving van de organisatie
- Invalshoek A: Rapportage van CO₂-uitstoot conform ISO 14061-1
- Invalshoek B: Doelstellingen, maatregelen, ambities en voortgang
- Invalshoek C: Communicatie
- Invalshoek D: Samenwerking

Daarnaast zijn er de volgende ondersteunende documenten:

- CO₂-Dashboard (Excel)
- Interne audit (Excel)
- Directiebeoordeling (Presentatie)

CO₂-dashboard

Het CO₂-dashboard is een Excel-tool waarin alle belangrijke gegevens over CO₂-uitstoot en energieverbruik worden bijgehouden. Dit hulpmiddel ondersteunt bij het meten en analyseren van de uitstoot in Scope 1 en Scope 2.

Directiebeoordeling

De directie beoordeelt jaarlijks door middel van de directiebeoordeling of het CO₂-managementsysteem aansluit bij de organisatie. Met als doel het controleren van de effectiviteit van het systeem, het signaleren van verbeterkansen en het nemen van strategische beslissingen.

De directiebeoordeling bestaat uit:

- Input-document: Vaak bestaande uit een PowerPoint met data en analyses.
- Output-document: Een samenvatting van de beslissingen en acties voor het komende jaar.

Interne audit

Elk jaar wordt er een interne audit uitgevoerd door een onafhankelijke auditor om te controleren of het CO₂-managementsysteem goed wordt toegepast binnen de organisatie en voldoet aan de eisen. Dit helpt bij het identificeren van verbeterpunten, en bij de voorbereiding op de externe audit.

SKAO-pagina

Op de SKAO-pagina van de organisatie is de vereiste informatie terug te vinden over de projecten met gunningsvoordeel. Tevens communiceert de organisatie via dit kanaal over haar duurzaamheidsambities.



1. Management statement en energiebeleid

Inleiding

Als organisatie zijn we toegewijd aan het optimaliseren van ons energieverbruik en het structureel verminderen van de CO₂-uitstoot. Dit beleid sluit aan bij onze strategische doelstellingen en biedt een kader voor het vaststellen en beoordelen van plannen, zoals het CO₂-jaarverslag en het plan van aanpak. Hiermee borgen wij een effectieve en duurzame aanpak van energiebeheer.

Doelstelling en strategische richting

Rotterdams Steenzetbedrijf B.V. is gespecialiseerd in het uitvoeren van steenzetwerk en aanverwante werkzaamheden binnen de grond-, weg- en waterbouwsector. De organisatie streeft ernaar om haar opdrachtgevers hoogwaardige, veilige en duurzame oplossingen te bieden, waarbij kwaliteit, betrouwbaarheid en vakmanschap centraal staan.

Het Rotterdams Steenzetbedrijf B.V. beschouwt Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen niet als een modewoord, maar als een vanzelfsprekendheid. Onze investeringen in duurzaamheid worden niet gedreven door marktvraag, maar vanuit ons diepe verantwoordelijkheidsgevoel voor deze planeet en de mensen die er nu en in de toekomst op leven. Duurzaamheid is al sinds onze oprichting een integraal onderdeel van ons denken en handelen.

Als organisatie zien wij het als onze verantwoordelijkheid om mens en milieu in acht te nemen en streven we voortdurend naar de juiste balans tussen sociale, milieu- en economische effecten, oftewel de drie P's: PEOPLE, PLANET en PROFIT.

Bij het Rotterdams Steenzetbedrijf B.V. zijn we vastbesloten om onze verantwoordelijkheid serieus te nemen en ons steentje bij te dragen aan een duurzamere wereld. We geloven dat door onze waarden van maatschappelijk verantwoord ondernemen na te leven, we een positieve impact kunnen hebben op zowel de samenleving als het milieu. Samen streven we ernaar om een betere toekomst te creëren voor komende generaties.

De strategische richting van de organisatie is gericht op een gezonde en toekomstbestendige bedrijfsvoering. Hierbij wordt gestreefd naar langdurige relaties met opdrachtgevers, medewerkers, leveranciers en andere belanghebbenden. Door continu aandacht te besteden aan kwaliteit, veiligheid, duurzaamheid en efficiëntie wil de organisatie haar marktpositie behouden en verder versterken.

Duurzaamheid vormt een integraal onderdeel van deze strategische richting. De organisatie zet zich in voor het beperken van haar milieu-impact door bewust om te gaan met energie, brandstoffen, materialen en transportbewegingen. Door inzicht te verkrijgen in het energieverbruik en de CO₂-uitstoot en waar mogelijk reductiemaatregelen te treffen, levert de organisatie een bijdrage aan een duurzamere leefomgeving.

In het kader van de CO₂-Prestatieladder richt de organisatie zich op:

- Het inzichtelijk maken van energieverbruik en CO₂-uitstoot;
- Het identificeren en benutten van mogelijkheden voor energiebesparing en CO₂-reductie;
- Het vergroten van het bewustzijn van medewerkers op het gebied van duurzaamheid;
- Het voldoen aan relevante wet- en regelgeving;
- Het continu verbeteren van de energie- en CO₂-prestaties binnen de organisatie.

Door deze doelstellingen te integreren in de dagelijkse bedrijfsvoering werken wij aan een duurzame en toekomstgerichte organisatie die voldoet aan de verwachtingen van opdrachtgevers en andere belanghebbenden.

Beschikbaarheid van middelen en verantwoordelijkheid van de directie

Als directie nemen we de verantwoordelijkheid voor de implementatie en borging van dit beleid en zetten we ons in voor:

- Het waarborgen van voldoende middelen en informatie om onze energie- en klimaatdoelstellingen te realiseren;
- Het actief ondersteunen en stimuleren van continue verbetering op het gebied van energiebeheer en CO₂-reductie;
- Het bevorderen van bewustwording en communicatie over energiebesparing binnen alle lagen van de organisatie.



Kader voor doelstellingen en systeembeheer

Als directie dragen we zorg voor de uitvoering en naleving van het energie- en CO₂-managementsysteem en zijn we nauw betrokken bij het plan van aanpak. Wij verbinden ons ertoe om energie- en klimaatdoelstellingen vast te stellen, uit te voeren en regelmatig te evalueren, waarbij verbeteringen structureel worden doorgevoerd.

Wettelijke naleving

Wij voldoen aan alle relevante wettelijke eisen en regelgeving met betrekking tot energiebesparing, duurzame energie en CO₂-reductie. Daarnaast streven wij ernaar om proactief in te spelen op nieuwe wet- en regelgeving en best practices binnen de sector te implementeren.

Continue verbetering

Wij committeren ons aan voortdurende verbetering van zowel onze energieprestaties als ons energie- en CO₂-managementsysteem door:

- Periodieke beoordeling en bijsturing van onze energieprestaties;
- Implementatie van best practices en innovatieve energiebesparende maatregelen;
- Actieve betrokkenheid en training van medewerkers op het gebied van energiebeheer.

Met dit beleid onderstrepen wij onze inzet voor een duurzame toekomst en een verantwoorde bedrijfsvoering, waarbij we energie-efficiëntie en CO₂-reductie structureel verankeren in onze strategie en dagelijkse praktijk.

Als directie stimuleren we **continue verbetering** en ondersteunen we **bewustwording en communicatie** over duurzaamheid binnen de organisatie.



2. Algemene eisen

2.1 Organisatie beschrijving

Rotterdams Steenzetbedrijf B.V. is een jong en dynamisch aannemersbedrijf dat gespecialiseerd is in het zetten en metselen van natuur- en betonsteen. Wij bouwen en onderhouden onder meer havens, waterkeringen, natuursteengevels, sluizen, rivierdijken en zeedijken. Tot onze opdrachtgevers behoren onder andere havenbedrijven, gemeentes, waterschappen, provincies, aannemers en bedrijven in de petrochemie. RSB combineert ambachtelijk steenzetwerk met de nieuwste technieken en moderne middelen. Daarbij werken we met aandacht voor het milieu, waarbij wordt gestreefd om zoveel mogelijk circulair te werken door hergebruik van grondstoffen en producten en afval tot een minimum te beperken.

2.1.1 Organisatiegrens

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van Greenhouse Gas (GHG) Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3. De operational control benadering is hierbij toegepast.

De organizational boundary zoals deze op het certificaat wordt vermeld is als volgt:

- Fairpro B.V. Capelle aan den IJssel KvK: 662.48.647
- Rotterdams Steenzetbedrijf B.V. Capelle aan den IJssel KvK: 569.06.838

2.2 Planning

Als organisatie beschikken we over een energie- en CO₂-managementsysteem om het energieverbruik te optimaliseren en de CO₂-uitstoot te verminderen. Dit systeem wordt opgezet, uitgevoerd, onderhouden en continue verbeterd volgens de Plan-Do-Check-Act (PDCA) cyclus.

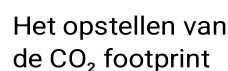
In de **Plan-fase** worden doelstellingen en vereisten vastgesteld op basis van de eisen van de CO₂-Prestatieladder. In deze fase worden de benodigde processen, mogelijke risico's en kansen om de beste resultaten te behalen geïdentificeerd.

In de **Do-fase** worden de geplande acties uitgevoerd en geïntegreerd in de dagelijkse bedrijfsprocessen. Hierbij wordt er gefocust op continue verbetering en de betrokkenheid van medewerkers.

In de **Check-fase** wordt gecontroleerd of de genomen maatregelen effectief zijn en of de doelstellingen worden behaald. Dit gebeurt door monitoring van het managementsysteem, meten van de voortgang en het uitvoeren van interne audits van het energie- en CO₂-managementsysteem. Afwijkingen en verbeterpunten worden geanalyseerd.

In de **Act-fase** worden corrigerende en preventieve maatregelen doorgevoerd, op basis van de evaluaties, om het systeem en de energie- en CO₂-prestaties continu te verbeteren.

Door de PDCA-cyclus steeds opnieuw toe te passen, blijven we het energieverbruik verbeteren en de CO₂-uitstoot verminderen, met focus op duurzaamheid en efficiëntie.





Een algemeen overzicht van risico's en wetgeving wordt weergegeven in het document: '*Wetgevingsregister en Risico-inventarisatie RSB*'.

2.4 CO₂-Prestatieladder project

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Er liepen in het rapportagejaar geen projecten met gunningvoordeel.

3. Waar Staan We Nu? CO₂-uitstoot en energieverbruik

Invalshoek A: Inzicht

3.1 CO₂-Footprint

De CO₂-footprint is opgesteld in het CO₂-dashboard, conform het GHG-protocol. In het dashboard is ook het kwaliteitsmanagementplan voor de verschillende emissiestromen opgenomen. In dit overzicht is per datapunt aangegeven welke onzekerheden en verbeterpunten zijn geïdentificeerd. De footprint is opgesteld aan de hand van Well-to-Wheel emissiefactoren. Voor RSB zijn niet-CO₂ broeikasgassen niet van toepassing.

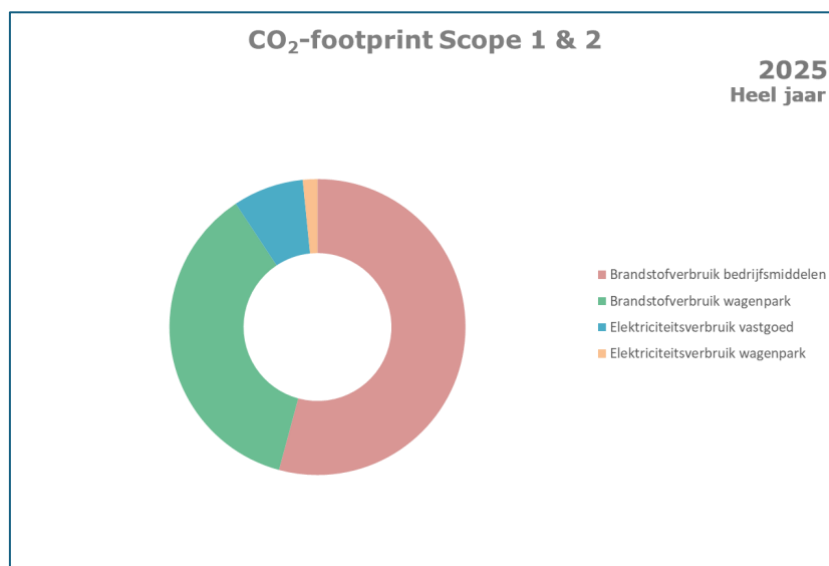
OVERZICHT CO ₂ -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE				2025	Heel jaar
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	8.662,0	liter	3.251,0	28,2	54%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	2.683,9	liter	2.797,0	7,5	14%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	3.523,3	liter	3.251,0	11,5	22%
Totaal scope 1				47,12	
Market based					
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	8.066	kWh	497,0	4,0	8%
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	1.670	kWh	497,0	0,8	2%
Totaal scope 2				4,84	
TOTALE EMISSIONS SCOPE 1 en 2				51,96	100%

De totale CO₂-uitstoot van Rotterdams Steenzetbedrijf bedraagt in 2025 51,96 ton, waarvan 47,12 ton binnen scope 1 valt. Net als in 2024 wordt de uitstoot grotendeels bepaald door dieselverbruik van bedrijfsmiddelen (28,2 ton; 54%), aangevuld met emissies van het wagenpark op diesel (11,5 ton; 22%) en benzine (7,5 ton; 14%). De bijdrage van scope 2 is groter dan het voorgaande jaar en bedraagt 4,84 ton CO₂ (8%), voornamelijk door een toegenomen elektriciteitsverbruik. Hoewel de totale uitstoot nagenoeg gelijk is gebleven, is een lichte verschuiving zichtbaar van brandstofverbruik naar elektriciteitsgebruik.

Zie het CO₂-dashboard voor de footprint, emissiefactoren en het datakwaliteitsmanagementplan.

Onderstaande afbeelding toont het location-based elektriciteitsverbruik.

Location based				
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Elektriciteitsverbruik - gridmix (NL)	9.736	kWh	268	2,61
Totaal scope 2				2,61

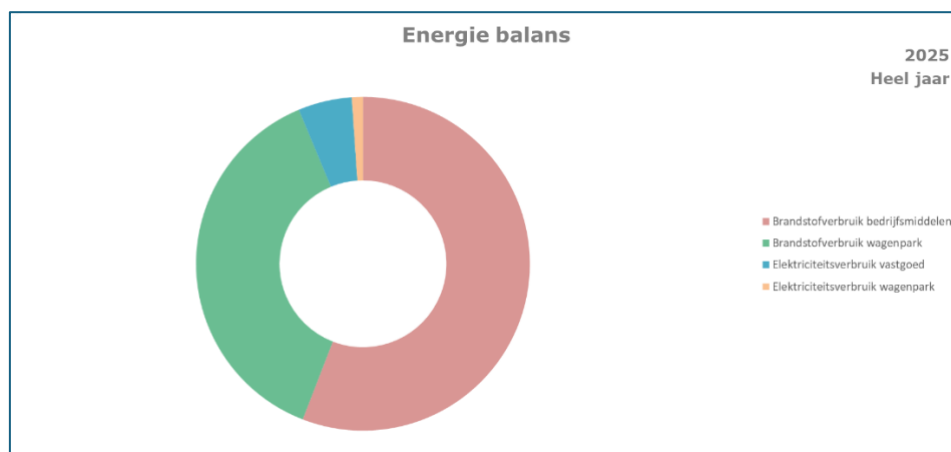


3.2 Energiebalans

Een energiebalans uitgedrukt in gigajoule (GJ) geeft een overzicht van het totale energieverbruik van een organisatie, omgerekend naar één uniforme eenheid. Binnen de CO₂-Prestatieladder wordt deze gebruikt om verschillende energiestromen (zoals brandstoffen en elektriciteit) vergelijkbaar te maken en inzicht te krijgen in het totale energiegebruik en reductiekansen.

Het energieverbruik is opgesteld in het CO₂-dashboard.

OVERZICHT ENERGIE VERBRUIK GEHELE ORGANISATIE				2025	Heel jaar
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	Conversiefactor (GJ per eenheid)	GJ	
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	8.662,00	liter	0,04	311,83	56%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	2.683,91	liter	0,03	84,27	15%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	3.523,30	liter	0,04	126,84	23%
Totaal scope 1				522,95	
Market based					
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	Conversiefactor (GJ per eenheid)	GJ	
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	8.066,00	kWh	0,00	29,04	5%
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	1.669,92	kWh	0,00	6,01	1%
Totaal scope 2				35,05	
TOTAAL ENERGIEVERBRUIK				557,99	100%



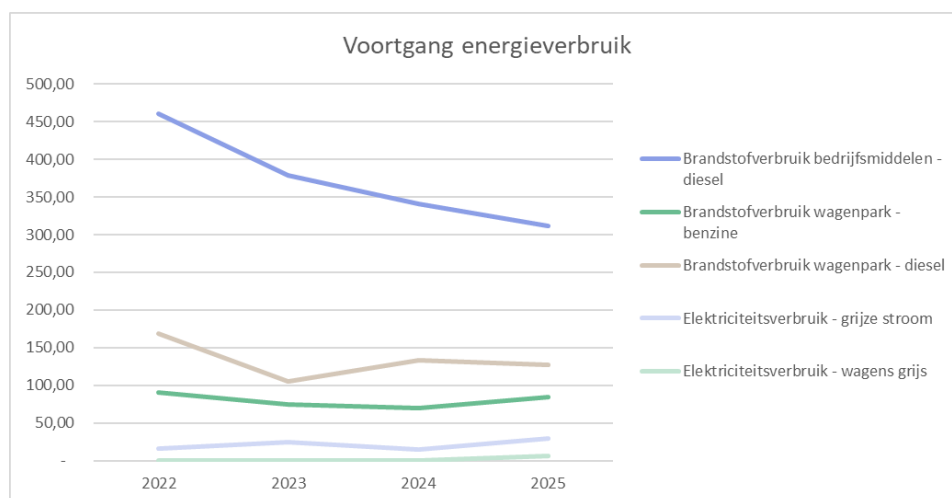
3.2.1 Energiebeoordeling

Een belangrijk onderdeel van het energieplan is om duidelijk te maken waar de meeste energie wordt verbruikt. Daarom is onderzocht welke processen en activiteiten binnen de organisatie de grootste invloed hebben op het energieverbruik en de CO₂-uitstoot. Met deze informatie kijken we waar verbeteringen doorgevoerd kunnen worden voor het optimaliseren van ons energieverbruik.

Net als voorgaande jaren is het energieverbruik voornamelijk het resultaat van brandstofverbruik. In onderstaande tabel zijn de stromen van 2022 t/m 2025 omgerekend naar GigaJoule (GJ). Hierin is een structurele reductie van diesel verbruik en een toename van elektriciteitsverbruik te zien.

VOORTGANG JAARLIJKSE ENERGIEVERBRUIKEN, GEHELE ORGANISATIE				
	2022	2023	2024	2025
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	460,69	378,14	340,49	311,83
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	90,31	74,14	70,08	84,27
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	168,66	105,36	133,81	126,84
TOTAAL SCOPE 1	719,67	557,64	544,38	522,95
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2				
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	16,51	24,81	14,71	29,04
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	-	-	-	6,01
TOTAAL SCOPE 2	16,51	24,81	14,71	35,05
TOTALE ENERGIE	736,18	582,45	559,09	557,99

Onderstaande grafiek laat de daling van het verbruik van diesel duidelijk zien. Daarnaast is ook de toename van elektriciteitsverbruik terug te zien.



In de volgende tabel is het brandstof- en elektriciteitsverbruik van het wagenpark en materieel overzichtelijk verdeeld in diesel, benzine en elektrisch. Het grootste deel van het verbruik komt nog steeds uit diesel, vooral door de inzet van zwaar materieel, terwijl de bedrijfswagens een kleinere bijdrage leveren. Het benzineverbruik zit vooral bij een paar personenauto's, waarbij de Nissan X-Trail in juni 2025 is verkocht en de Ford Focus in december 2025. Daarnaast is er al sprake van elektrisch rijden, maar dit aandeel is nog relatief beperkt ten opzichte van het totale verbruik.

Diesel				
VW Transporter	V-048-GS	Diesel	1.209,00	liter
Mitsubishi L200	VHL-80-R	Diesel	934,61	liter
Toyota Hilux	VKD-45-G	Diesel	1.379,69	liter
Kraan/shovel/etc.	--- n.v.t. ---	Diesel	8.662,00	liter
Benzine				
Citroen Berlingo	VHJ-46-D	Benzine	1.106,00	liter
Nissan X-Trail	L-055-JB	Benzine	311,59	liter
Ford Focus	J-869-JF	Benzine	805,36	liter
Land Rover Defender	HRZ-23-T (hybride)	Benzine	414,33	liter
overig	--- n.v.t. ---	Benzine	46,63	liter
Elektrisch				
Land Rover Defender	HRZ-23-T (hybride)	Elektrisch	595,04	kWh
KIA EV9	JJT-40-X	Elektrisch	769,30	kWh
KIA EV6	JNS-45-P	Elektrisch	305,58	kWh

Conclusie energiebeoordeling

Doorlopend wordt onderzocht of HVO100 kan worden toegepast als duurzamer alternatief voor diesel, maar tot op heden is HVO100 nog niet ingezet. Concluderend wordt het energie- en emissieprofiel vooral gedomineerd door dieselvebruik van materieel, terwijl de elektrificatie al zichtbaar is maar (nog) een relatief beperkte bijdrage levert aan het totale energiegebruik.

3.3 Flexibiliteit van het energiesysteem

In de context van de energietransitie speelt flexibiliteit in het energiesysteem een steeds belangrijkere rol. Door de toename van variabele hernieuwbare energiebronnen wordt het noodzakelijk om vraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen.

Daarom hebben wij expliciete aandacht voor de rol die organisaties spelen in het vergroten van deze systeemflexibiliteit.

Gezien de landelijke spreiding van de vestigingen is onderzocht in hoeverre deze locaties te maken hebben met netcongestie. Volgens de capaciteitskaart van Netbeheer Nederland blijkt dat:

- ✓ **De vestiging in Capelle aan den IJssel:**
zich bevindt in een regio met een tekort aan transportcapaciteit en een wachtrij voor netaansluitingen.

Om bij te dragen aan een stabielere en flexibeler energiesysteem, overwegen we maatregelen als:

a. Slim energiegebruik en laadbeheer

Door elektrische voertuigen vooral op te laden tijdens momenten van lage netbelasting of hoge zonne-opbrengst (bijvoorbeeld overdag tijdens werktijden), kan het verbruik beter worden afgestemd op beschikbaarheid.

b. Energieopslag

De installatie van batterijsystemen maakt het mogelijk om lokaal opgewekte energie tijdelijk op te slaan en te gebruiken op piekmomenten. Dit helpt met het spreiden van de belasting gedurende de dag.

c. Power Purchase Agreements (PPA's)

Er zijn lokale plannen voor de bouw van een waterstoffabriek. Dit biedt potentiële mogelijkheden om via directe samenwerkingen (PPA's) groene waterstof af te nemen voor verwarming of transportdoeleinden.

Rotterdams Steenzetbedrijf heeft voor de vestiging in Capelle aan den IJssel geen eigen contract met een energieleverancier. De energie wordt afgenomen van de verhuurder. Het plaatsen van bijvoorbeeld zonnepanelen, batterijen en laadpalen om zelf duurzame energie op te wekken en te gebruiken is tot op heden daardoor niet mogelijk op de vestigingslocatie.



Wel wordt er actief gekeken naar mogelijkheden voor berijders van elektrische voertuigen om een thuislaadpaal te plaatsen. Als voorbeeld: een medewerker heeft thuis zonnepanelen en rijdt tegenwoordig een elektrische bedrijfsauto. Hier heeft Rotterdams Steenzetbedrijf in 2025 een thuislaadpaal laten plaatsen om zodoende toch zoveel mogelijk gebruik te kunnen maken van duurzame energie.

4. Van inzicht naar reductie: Onze doelstellingen en actieplan

Invalshoek B: Reductie

4.1 Toelichting strategie korte termijn

Op basis van het plan van aanpak is vastgesteld welke maatregelen op korte termijn concrete CO₂-reducties opleveren binnen de eigen organisatie van RSB. De CO₂-reductiedoelstelling is daarbij voornamelijk gericht op het vervangen van een aantal voertuigen binnen het wagenpark door elektrische alternatieven. De verkoop van de Nissan X-Trail en Ford Focus in 2025 en de geplande vervanging van de Toyota Hilux zorgen voor een duidelijke daling van zowel het benzine- als dieselverbruik. Dit leidt tot een verwachte reductie binnen scope 1, waarbij met name het wegvallen van dieselgebruik een significante bijdrage levert. Tegelijkertijd nemen de scope 2-emissies toe door extra elektriciteitsverbruik, maar deze kunnen volledig worden gecompenseerd door de inzet van GVO's. Gezamenlijk resulteert dit in een reductiepotentieel van circa 25% in 2028 ten opzichte van 2025 (zie document "Berekening doelstellingen korte termijn RSB" voor verdere toelichting). In de volgende paragraaf zijn de doelstellingen opgenomen.

4.2 Korte termijn

4.2.1 Korte termijn CO₂ doelstellingen:

Rotterdams Steenzetbedrijf wil in 2028 de uitstoot binnen scope 1 en 2 met 25% verminderen ten opzichte van 2025.

Subdoelstellingen CO ₂	
Scope 1	16% reductie
Scope 2	100% reductie

4.2.2 Korte termijn energie doelstellingen

De doelstelling voor energiereductie is opgesteld op basis van de ontwikkeling van het energieverbruik in de afgelopen jaren. Hierbij is gekeken naar de dalende trend in de periode 2023 tot en met 2025, die in overleg als representatief wordt gezien voor de komende jaren. Deze trend is gebruikt als basis om de verwachte besparing richting 2028 te bepalen, in combinatie met geplande maatregelen. Met name de verduurzaming van het wagenpark speelt een belangrijke rol in het verder terugdringen van het energieverbruik. Op basis hiervan is vastgesteld dat het energieverbruik jaarlijks met circa 2% afneemt, wat resulteert in een totale reductie van ongeveer 6% in 2028 ten opzichte van 2026. Zie document "Berekening doelstellingen korte termijn RSB" voor verdere toelichting.

Rotterdams Steenzetbedrijf wil in 2028 het energieverbruik met 6% verminderen ten opzichte van 2025

Subdoelstellingen energie	
Zelf energie opwekken:	Het pand is geen eigendom van RSB, waardoor beslissingen over opwek van energie niet van toepassing zijn voor de organisatie.
Energieopslag:	Het pand is geen eigendom van RSB, waardoor beslissingen over energieopslag niet van toepassing zijn voor de organisatie.
Gebruik van duurzame energie:	Rotterdams Steenzetbedrijf is voornemens jaarlijks GvO's (Garanties van Oorsprong) in om de emissies van stroomverbruik te reduceren.

4.3 Plan van aanpak

RSB werkt al enkele jaren met een plan van aanpak om de CO₂-uitstoot en het energieverbruik structureel te reduceren. In dit plan worden concrete maatregelen en doelstellingen vastgelegd en periodiek gemonitord. Op basis hiervan wordt continu gestuurd op verbetering en verdere verduurzaming van de organisatie. Het volledige plan van aanpak en de voortgang hierop zijn inzichtelijk gemaakt in het Excelbestand 'CO₂-dashboard'.

Maatregelen	Voortgang (status update) per jaar (2025)
Scope 1 - Brandstofverbruik	
Onderzoek HVO	We blijven onderzoeken of HVO of blauwe diesel toepasbaar is in onze machines. Op dit moment is nog onduidelijk of onze bandenkraan geschikt is voor gebruik met HVO, daarom wachten we op ervaringen van andere gebruikers met dezelfde machine die hier al mee werken. In december 2025 hebben we een nieuwe shovel aangeschaft die geschikt is voor HVO. Dit was bij het oudere model nog niet mogelijk. Daarnaast hebben we contact met onze brandstofleveranciers over de ontwikkelingen op het gebied van nieuwe en verbeterde brandstoffen.
Verminderen stationair draaien: actieve monitoring	Medewerkers houden goed rekening met het verminderen van hun CO ₂ uitstoot
Controleren bandenspanning	Doorlopend proces wat door medewerkers goed wordt opgevolgd.
Inventarisatie aanschaf elektrische wagens	Tot en met 2022 zijn nieuwe brandstofauto's aangeschaft, waarbij toendertijd gericht gekeken is naar de uitstoot. In 2025 zijn drie brandstofauto's vervangen: er is één hybride auto en twee volledig elektrische auto's aangekocht. Bij toekomstige vervangingen is de intentie om te kiezen voor elektrische voertuigen, mits dit operationeel haalbaar is.
Inventarisatie aanschaf klein elektrisch materieel	Onze (fossiele brandstof) machines zijn redelijk recent ingekocht. Deze machines zijn nog steeds operationeel. Bij vervanging wordt gekeken naar de mogelijkheden voor elektrisch gereedschap/machines.
Plaatsen Black boxen voor verbeterde monitoring voertuigen	Alle auto's zijn voorzien van black boxen
Scope 2 - Elektriciteitsverbruik	
Plaatsen zonnepanelen	Voor onze elektra-voorziening hebben wij geen eigen contract met een energieleverancier. Wij ontvangen elektra via het gezamenlijke contract van de terreinbeheerder. De huidige aansluiting en contract van de beheerder voorziet niet in de mogelijkheid tot teruglevering. Pas als dit wijzigt, kunnen we kijken welke mogelijkheden er zijn voor plaatsing van zonnepanelen.
Inkopen garanties van oorsprong (GVO's)	We onderzoeken momenteel naar de mogelijkheden en de actuele prijsstelling.

4.5 Voortgang

4.5.1 Voortgang scope 1 & 2

Tussen 2022 en 2025 is de totale CO₂-uitstoot gedaald van 67,43 ton naar 51,96 ton, met de grootste stap omlaag in 2023. Deze daling komt vooral door scope 1, waar de emissies van dieselvebruik van bedrijfsmiddelen jaar op jaar afnemen (van 41,7 naar 28,2 ton).

Bij het wagenpark is het beeld gemengder: benzine daalt tot en met 2024 maar stijgt in 2025 weer, terwijl diesel sterk daalt in 2023 en daarna rond een vergelijkbaar niveau blijft. Scope 2 schommelt en neemt in 2025 duidelijk toe door hoger elektriciteitsverbruik én een nieuwe post voor elektriciteitsverbruik van wagens.

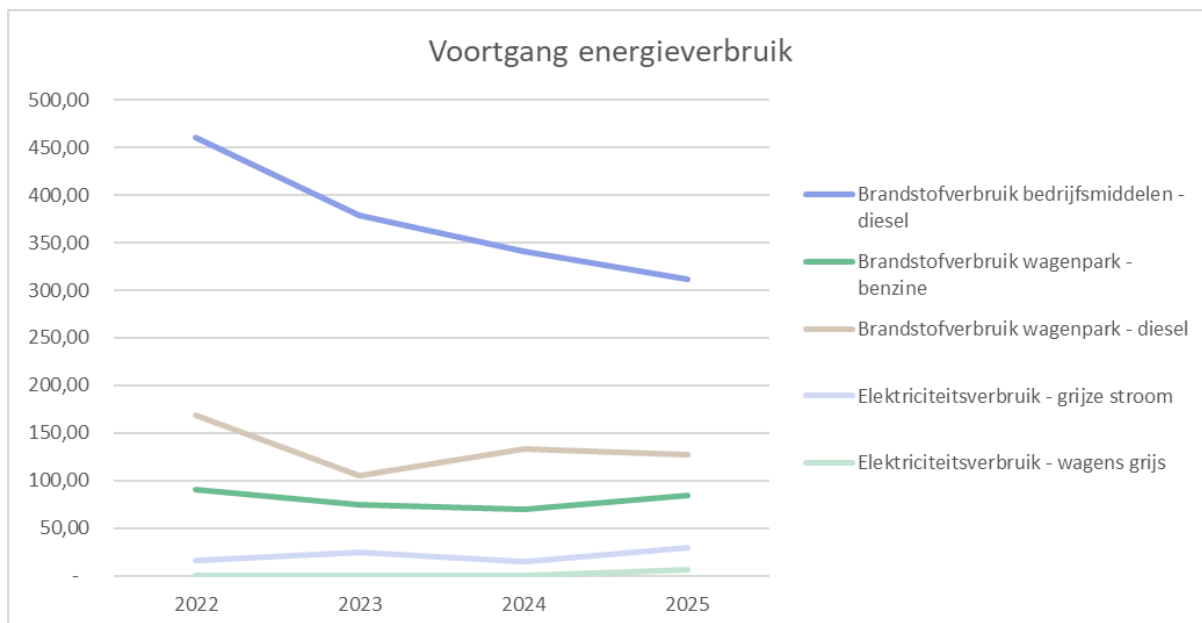
Overall laat de trend zien dat de organisatie in de afgelopen jaren vooral winst heeft geboekt op brandstofverbruik (scope 1), terwijl elektrificatie zorgt voor een verschuiving richting scope 2.

VOORTGANG JAARLIJKSE CO ₂ -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE				
	2022	2023	2024	2025
TYPE EMISSIONS SCOPE 1	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	41,7	34,2	30,8	28,2
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	8,0	6,7	6,3	7,5
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	15,3	9,5	12,1	11,5
TOTAAL SCOPE 1	65,0	50,4	49,2	47,1
TYPE EMISSIONS SCOPE 2				
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	2,4	3,1	2,2	4,0
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	-	-	-	0,8
TOTAAL SCOPE 2	2,4	3,1	2,2	4,8
TOTALE EMISSIONS	67,43	53,53	51,38	51,96

4.5.2 Voortgang energiedoelstelling

Het totale energieverbruik van RSB laat tussen 2022 en 2025 een duidelijke daling zien: van 736,18 naar 557,99, met de grootste afname in 2023 en daarna een meer stabiel verloop. Deze daling wordt vooral gedreven door scope 1, waar met name het dieselvebruik van bedrijfsmiddelen jaar op jaar afneemt (van 460,69 naar 311,83). Binnen het wagenpark is het beeld wisselender: het dieselvebruik daalt sterk in 2023 en blijft daarna redelijk in dezelfde bandbreedte, terwijl benzine tot en met 2024 daalt maar in 2025 weer toeneemt. Scope 2 (elektriciteit) schommelt en stijgt in 2025 duidelijk, mede door hoger elektriciteitsverbruik en een aparte post voor elektriciteitsverbruik van wagens. Overall wijst de trend erop dat RSB vooral energie bespaart door minder inzet van diesel (met name bij materieel), terwijl elektrificatie zorgt voor een verschuiving naar een groter aandeel elektriciteit in het totale verbruik.

VOORTGANG JAARLIJKSE ENERGIEVERBRUIKEN, GEHELE ORGANISATIE				
	2022	2023	2024	2025
TYPE EMISSIONS SCOPE 1	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	460,69	378,14	340,49	311,83
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	90,31	74,14	70,08	84,27
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	168,66	105,36	133,81	126,84
TOTAAL SCOPE 1	719,67	557,64	544,38	522,95
TYPE EMISSIONS SCOPE 2				
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	16,51	24,81	14,71	29,04
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	-	-	-	6,01
TOTAAL SCOPE 2	16,51	24,81	14,71	35,05
TOTALE ENERGIE	736,18	582,45	559,09	557,99



4.6 Vergelijking met sectorgenoten

Om te kunnen bepalen hoe ambitieus onze doelstellingen en maatregelen is er gekeken naar sectorgenoten en is de maatregellijst van SKAO ingevuld. Door inzicht te krijgen in sectorprestaties kunnen wij:

- Realistische reductiedoelstellingen formuleren
- Effectieve reductiemaatregelen identificeren
- Technologische en methodische innovaties signaleren
- De eigen voortgang objectief valideren
- Het onderscheidend vermogen in duurzaamheid identificeren

	Rotterdams Steenzetbedrijf	Steenzetterij Ligthart	Handmade Steenzetwerken
Trede CO ₂ PL	Trede 1	Niet gecertificeerd	Niet gecertificeerd
Basis jaar	2025	-	-
CO ₂ -uitstoot in basisjaar	2025: 51,96 ton CO ₂	-	-
Voortgang	Niet van toepassing dit jaar	-	-
Korte termijn doelstelling	Absolute reductie van 25% in 2028 t.o.v. 2025	-	-

Het Rotterdams Steenzetbedrijf is een van de eerste steenzetbedrijven die zich heeft gecommitteerd aan de CO₂-Prestatieladder. Dit onderstreept dat het bedrijf ambitieus is op het gebied van duurzaamheid en zich onderscheidt ten opzichte van sectorgenoten voor wie steenzetten de core business is. Momenteel zijn de vergelijkbare sectorgenoten ook nog niet gecertificeerd en hebben geen doelstellingen op dit gebied. We zijn de enige in de sector waarbij steenzetten de core business is die gecertificeerd zijn voor de CO₂-prestatieladder. Dit zegt ook al iets over het ambitieniveau van de RSB. We zijn hiermee koploper.



5. CO₂-bewustwording binnen en buiten de organisatie

Invalshoek C: Communicatie

5.1 Sleutelpersonen

Binnen Rotterdams Steenzetbedrijf B.V. zijn er in iedere laag van de organisatie sleutelpersonen, die een cruciale rol spelen binnen het CO₂-managementsysteem voor het behalen van de doelstellingen en het doorvoeren van verbeteringen.

Onze sleutelpersonen zijn:

Naam	Taak	CO ₂ -bewustzijn
Fred Hoogerwerf	Eindverantwoordelijk voor de strategische aansturing en besluitvorming. Stuur op het CO ₂ -beleid en borgt duurzaamheid in de organisatie en inkoopprocessen. Verantwoordelijk voor interne en externe communicatie over CO ₂ en voor het signaleren en benutten van samenwerkingen en externe kennis. Daarnaast betrokken bij vastgoed (energieprestaties gebouwen).	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
Martin Boer	Verantwoordelijk voor de dagelijkse coördinatie en uitvoering van het CO ₂ -beleid en het programma. Stuur op dataverzameling, rapportage en monitoring (o.a. wagenpark, afval/logistiek). Speelt een centrale rol in communicatie en samenwerking, en zorgt dat processen (zoals inkoop en IT-systemen) aansluiten op duurzaamheidsdoelen.	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
Nienke van den Broek	Projectleider CO ₂ -prestatieladder. Ondersteunt bij dataverzameling en beheer van systemen voor CO ₂ -rapportage. Stelt de jaarlijkse rapportage op. Draagt bij aan het structureren en borgen van betrouwbare data binnen de organisatie.	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen

Ondersteuning

Om het project te versterken, werkt Rotterdams Steenzetbedrijf B.V. samen met adviesbureau De Duurzame Adviseurs, vertegenwoordigd door Daan Meijers. Zij bieden strategisch advies en ondersteuning bij het behalen van trede 1 op de CO₂-Prestatieladder.

5.2 Communicatieplan

De jaarlijkse interne en externe communicatie over de footprint, de mogelijkheden voor individuele bijdrage van medewerkers en de voortgang van het plan van aanpak en doelstellingen, gebeurt conform het hiervoor opgestelde communicatieplan.

5.2.1 Communicatiemiddelen

Er wordt gecommuniceerd via de volgende pagina's:

- Eigen organisatiewebsite: www.steenzetten.nl ([link](#))
- Eigen SKAO-pagina ([link](#))

5.2.2 Doelgroepen en boodschap

Externe doelgroep		
Doelgroepen	Boodschap	Doel
Directe relaties	Bewustwording uitdragen en de CO ₂ -uitstoot actief onder de aandacht brengen bij alle relaties.	We laten zien welke maatregelen wij nemen en welke doelen wij hebben. We delen onze voortgang en benadrukken samenwerking voor verdere verduurzaming.
- Klanten		
- Belanghebbenden		
- Leveranciers		
Opdrachtgevers		
- Klanten		
- Belanghebbenden		
(Potentiële) Samenwerkingspartners		
- Klanten		
- Belanghebbenden		
- Leveranciers		
Interne doelgroep		
Doelgroepen	Boodschap	Doel
Personeel	Bewustwording uitdragen en de CO ₂ -uitstoot actief onder de aandacht brengen bij alle relaties.	We informeren over ons CO ₂ -jaarverslag en maatregelen. We zijn transparant over onze doelen en voortgang. We stimuleren duurzaam gedrag binnen iedere functie.



5.2.3 Verantwoordelijke en planning

Op basis van onze doelgroepen en de strategische boodschap, is het communicatieplan als volgt opgebouwd:

1. Eigen website

Planning: jaarlijks in juni

Verantwoordelijke: M. Boer

We delen jaarlijks onze nieuwste inzichten en voortgang trots op onze eigen website. Hier kunnen onze klanten, partners en andere externe belanghebbenden zien welke impact we maken.

2. SKAO-pagina

Planning: jaarlijks in juni

Verantwoordelijke: M. Boer

We delen jaarlijks onze nieuwste inzichten en voortgang trots op onze eigen website. Hier kunnen onze klanten, partners en andere externe belanghebbenden zien welke impact we maken.

3. Intern

Planning: jaarlijks in juni

Verantwoordelijke: M. Boer

Middelen: bijeenkomsten

Intern delen we de meest actuele informatie via bijeenkomsten. We moedigen iedereen aan om mee te denken en te bijdragen, zodat we samen als organisatie het verschil maken.



6. Samenwerking

Invalshoek D: Samenwerking

6.1 Inventarisatie kennis- en samenwerkingsbehoeftes

Elk jaar wordt de kennis- en samenwerkingsbehoefte binnen onze organisatie geïnventariseerd en geanalyseerd. Daarnaast zal er jaarlijks afgewogen worden of voortzetting van de samenwerking meerwaarde heeft.

RSB heeft behoefte aan kennis over mogelijkheden om de CO₂-uitstoot van onze werkzaamheden verder te verminderen. Daarbij richten wij ons met name op:

- Het verminderen van brandstofverbruik van materieel en voertuigen;
- Ontwikkelingen op het gebied van emissiearm en emissievrij materieel;
- Het gebruik van duurzame brandstoffen;
- Efficiënte transport- en werkplanning;
- Duurzame materiaalkeuzes en hergebruik van vrijkomende materialen;
- Het meten en monitoren van CO₂-emissies conform de eisen van de CO₂-Prestatieladder.

Voor het verkrijgen en ontwikkelen van deze kennis hebben wij behoefte aan samenwerking en kennisuitwisseling met:

- Leveranciers van materieel, voertuigen en brandstoffen;
- Opdrachtgevers binnen de sector;
- Brancheorganisaties en kennisnetwerken binnen de sector, zoals Stichting Positieve Impact;
- Onderaannemers en andere marktpartijen waarmee wij projecten uitvoeren.

Door kennis uit deze samenwerkingen te benutten, kunnen wij kansen voor CO₂-reductie identificeren en waar mogelijk toepassen binnen onze bedrijfsvoering en projecten.

Deze kennis- en samenwerkingsbehoefte wordt periodiek beoordeeld en indien nodig aangepast aan nieuwe ontwikkelingen en inzichten.

Voor verdere toelichting per kennisbehoefte en/of samenwerkingsverband, zie het plan van aanpak in het CO₂-dashboard document.